

2024년 하반기 경기신용보증재단 자체채용

## 경기신용보증재단 신입직원 채용공고

경기신용보증재단은 경기도 내 소기업 및 소상공인을 지원하기 위해  
지역신용보증재단법에 의해 전국 최초로 설립된 지방출자·출연기관입니다.

“변화의 중심, 기회의 경기를 선도하는 도민의 비즈니스 성공파트너” 경기신용보증재단이  
지역경제 활성화를 선도하고 서민경제의 안전판 역할을 함께 이끌어갈 인재를 찾습니다.

2024년 11월 19일

경기신용보증재단 이사장

### 1 채용예정인원

직 종	세부직종	직 급	근무예정지	채용예정인원(명)
총 계				12
일반직	사무직	5급	경기도 전역	8
			안성·평택	1
			여주·양평·이천	1
			김포·파주	1
			양주·동두천·포천·연천	1

※ 해당 지역 의무복무(5년) 조건. 단, 재단 운용상 필요시 예외 적용 가능

○ 담당직무: 신용보증 및 채권관리 등

○ 보수 및 처우

- (보 수) 기본급, 급여성 복리후생비, 제수당 포함 연 4,400만원 수준(2023년 기준)
- (복리후생) 4대보험, 건강검진, 선택적 복지제도(수습해제 이후) 등

## 2 전형절차

### 가. 제1차 시험 : 선택형(4지택일) 필기전형

- 선택형 필기시험은 직업기초능력평가(NCS)와 전공과목으로 구성됩니다.  
※ 필기시험일에 병행 실시되는 인성검사(1교시)의 경우, 면접시험의 참고자료로 활용되며 미응시자는 불합격 처리됩니다.
- 2교시 직업기초능력평가(100%)의 고득점 순으로 채용예정인원의 30배수를 선발하고, 2교시 통과자 중 3교시 전공과목[경영학(50%), 경제학(50%)]의 총득점(가산점 포함)이 높은 응시자부터 차례로 채용인원의 5배수를 선발합니다.
- 단, 2교시 직업기초능력평가(NCS)와, 3교시 전공과목(경영학, 경제학 각 과목별)의 성적이(각 과목별) 총 득점의 40% 미만인 경우 불합격 처리됩니다.

### 나. 제2차 시험 : 직무적합성평가 전형

- 제1차 시험의 합격자를 대상으로 응시자의 직무적합성을 검증합니다. 평가방식은 직무수행능력평가[평가요소: 직무적합도(50%)·직무수행능력(50%), 평가방식: 다대일 평가], 그룹토론[평가요소: 인성적합도(50%)·조직적합도(50%), 평가방식: 다대다 평가] 방식으로 진행되며 각각 50% 비율로 점수에 반영됩니다.
- 평가점수 합산 총득점(가산점 포함)이 높은 사람부터 차례로 채용인원의 3배수를 선발합니다. 단, 평가위원의 수 50% 이상이 총점의 60% 이하의 점수를 부여한 경우 불합격 처리됩니다.

### 다. 제3차 시험 : 면접전형

- 제2차 시험의 합격자를 대상으로 면접전형을 진행합니다. 다대다 그룹인터뷰 형식으로 진행되며 기본소양, 인성적합도, 직무적합도, 조직적합도, 직무수행능력(각 20%)을 종합적으로 평가합니다.
- 평가점수 합산 총득점(가산점 포함)이 높은 사람부터 차례로 채용인원의 1배수를 선발합니다. 단, 평가위원의 수 50% 이상이 총점의 60% 이하의 점수를 부여한 경우 불합격 처리됩니다.

※ 동점자 처리기준 : 시험점수의 소수점 이하 둘째 자리 기준으로 동점자 발생시 **취업 지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 직전 전형 성적우수자** 순으로 합격자 선발

### 3

## 시험과목(필기시험)

※ 1교시 인성검사(210문항, 30분)는 면접 참고자료로 활용

모집단위(직종·직급)	구분모집	시험과목		문항수(비율)
일반직(사무직) 5급	일반	1교시 (30분)	인성검사	210(100%)
		2교시 (50분)	직업기초능력평가 (NCS)*	50(100%)
		3교시 (40분)	경영학	20(50%)
			경제학	20(50%)

\* 직업기초능력평가(NCS) : 5개 영역(의사소통·수리·문제해결·자원관리·조직이해) / 영역당 10문항

### 4

## 응시자격

### 가. 채용제한사유

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역을 기피한 자
7. 전직에서 징계사유로 면직되었거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 재단 직원으로서 징계로 면직처분을 받은 날부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 「형법」 제355조(횡령,배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
12. 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

나. 응시연령 : 18세 이상 (2006.12.09. 이전 출생자)

※ 재단 내부 규정에 의거 정년(만 60세)를 초과한 사람은 채용 불가

## 5 가산점 제도

### 가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	과목별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각 과목 만점의 40%이상 득점자에 한하여 적용함</li> <li>• 원서접수 시, 증빙서류 제출</li> <li>• 본인에게 유리한 유형 1개만 적용</li> <li>• 구체적인 내용은 아래 참고</li> </ul>
장애인	과목별 만점의 10%	
북한이탈주민	과목별 만점의 5%	

### 나. 취업지원대상자

(1) 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9에 의한 취업지원대상자는 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

(2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등(보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인바랍니다.

## 6

## 전형일정

구 분		일 정
원서접수 등	모집공고	2024.11.19.(화) ~ 12.09.(월)
	응시원서 원서접수	2024.11.25.(월) ~ 12.09.(월)
필기시험	시험장소 공고	2024. 12. 11.(수)
	필기시험	2024. 12. 14.(토)
	합격자 발표	12월 중 (예정)
직무적합성평가		12월 중 (예정)
면접전형		2024년 12월~2025년 1월 중 (예정)
합격자임용		2025년 1월 중 (예정)

※ 상기 일정은 시험운영상 추후 변경될 수 있습니다.

## 7

## 원서접수 (인터넷 접수만 가능)

### 가. 접수방법 및 기간

(1) 접수방법 : 별도채용 홈페이지(<https://gcgf.recruiter.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

※ 응시자가 처리단계별 절차에 의하여 입력한 후, 반드시 최종 접수된 내역을 확인(수험번호가 발부되면 최종 접수된 것임)하여야 하며, 접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없을 경우, 모든 책임은 응시자에게 있음

(2) 접수기간 : 2024.11.25.(월) 10:00 ~ 12.09.(화) 17:00

※ 기간 중 상시 접수 가능 (단, 접수 마감일은 17시까지만 접수 가능하므로 주의)

## 나. 원서접수 시 유의사항

- (1) 원서접수 시 사진파일(JPG, 해상도 100dpi이상, 3.5cm×4.5cm)이 필요합니다.
  - ※ 응시자 얼굴이 사진 정면에 나타나고, 모자·선글라스 등을 착용하지 아니한 개인식별이 용이한 사진으로 등록
- (2) 원서접수기간 중에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 최종지원완료 이후 및 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.
  - ※ 원서접수 기간 중 최종지원완료 후에 모집단위 변경, 인적사항 수정 등의 사유로 변경하려면 접수 취소(삭제) 후 다시 원서를 작성해야 함
  - ※ 단, 원서(이력서)접수 취소(삭제)는 접수마감일 16시까지 가능
- (3) 응시표는 필기시험 장소 공고일부터 출력 가능하며, 채용 홈페이지에서 본인이 직접 출력해야 합니다.
- (4) 장애인·임산부 등 응시자는 원서접수 시 본인의 장애유형에 맞는 편의신청을 할 수 있으며, 장애유형별 편의제공 기준 및 절차 등은 공지사항을 참조하시기 바랍니다.

## 8 서류제출

### 가. 제출방법 및 제출서류

- (1) 제출방법 : 응시자는 원서접수 시 관련 서류를 파일(스캔본) 형태로 제출(업로드)하여야 합니다. (미제출 및 잘못된 서류를 제출한 경우 수험생 본인 책임)
- (2) 제출서류

- 취업지원대상자 증명서 (해당자)
- 장애인증명서 (해당자)
- 북한이탈주민 등록확인서 (해당자)

### 나. 서류제출 시 유의사항

- (1) 모든 서류는 출생년도, 주민번호 뒷자리, 나이, 성별 등 인적사항을 가린 후 제출
- (2) 기타 서류(주민등록등본 및 초본, 자격증 및 면허증 사본, 최종학교 졸업(예정) 증명서 등)은 최종 합격자 발표 이후 제출 예정

## 9

## 기타 응시자 유의사항

- 가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 나. 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 다. 필기시험 응시자는 문제책 표지의 과목순서에 따라 답안지에 인쇄된 순서에 맞추어 답안을 표기하여야 하며, 과목 순서를 바꾸어 표기한 경우에도 문제책 표지의 과목 순서대로 채점되므로 반드시 유의하시기 바랍니다.
- 라. 응시자는 반드시 필기시험 합격자 발표일에 채용 홈페이지를 통해 본인의 합격여부를 직접 확인하여야 하며, 서류전형·면접시험 등 이후의 전형절차에 대한 추가 공고문을 숙지하고 안내사항을 필히 준수하여야 합니다.
- 마. 입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 관련 서류 증빙 불가한 경우 허위 기재로 간주하여 합격취소 및 응시제한 될 수 있고, 향후 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 바. 수습임용 예정일에 건강상의 문제, 기존 근무처의 면직불가 등으로 정상적인 근무가 불가능할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 사. 각종 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 아. 입사 후에도 부정입사(당 재단 규정상 결격사유 해당 등)가 확인될 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 자. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.

- 차. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 카. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 ‘채용서류 반환 청구서’(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」【별지 제3호서식】)를 제출(질문하기 게시판)하고 기 제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 타. 「지방공기업법」제63조의7(비위행위자에 대한 조치), 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.
- 파. 일반직(5급) 최종합격자는 수습임용하며, 6개월 이내의 수습기간을 거쳐 소정의 평가 후 정식으로 임용함 (수습해제 평가결과가 기준미달일 경우 본 채용 불가)
- 하. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 시험실시일 7일 전까지 채용 홈페이지(<https://gcgf.recruiter.co.kr>)에 공고할 예정입니다. 본 공고문은 경기도 누리집(<https://www.gg.go.kr>) 및 재단 채용 홈페이지 등에서 확인할 수 있습니다.